

Código de conducta

Neuwied, 01.12.2024

Contenido



Nuestra obligación ética y nuestros valores corporativos	4
Nuestra responsabilidad social	5
Nuestra responsabilidad para con nuestros clientes	7
Nuestra conducta en el entorno empresarial	8
Aplicación	11

Preámbulo



Como empresa internacional, Lohmann Tape Group¹ está en contacto permanente con un gran número de personas y organizaciones diferentes y, por tanto, con representantes de diversos grupos de interés. En consecuencia, el desarrollo y el éxito de nuestra empresa dependen de cómo se comporten nuestros empleados en su trabajo diario. Como empresa, hemos tomado una decisión sobre lo que es importante para nosotros y sobre cómo queremos desarrollar nuestra actividad y ser percibidos.

Nuestra pasión por las soluciones de unión inteligentes le permite ir más allá.

Nuestro principal objetivo es desarrollar soluciones adhesivas excepcionales para nuestros clientes con las que puedan superar sus retos, así como ofrecerles un asesoramiento profesional experto. Somos uno de los pocos proveedores globales capaces de suministrar toda la cadena de valor desde una única fuente en la producción de soluciones adhesivas. Esto abarca desde la formulación y polimerización de adhesivos hasta el recubrimiento y conversión de formas complejas. Apoyamos a nuestros clientes desde la idea inicial hasta la entrega de una aplicación fiable en máquina.

Lohmann lleva funcionando con éxito desde 1851. Los miembros de la familia tienen una participación mayoritaria en la empresa. Como tal, queremos cumplir con nuestra responsabilidad para con las generaciones presentes y futuras. Es esta responsabilidad la que impulsa a Lohmann a proteger activamente el medio ambiente suministrando en todo el planeta una cartera de productos orientada a la sostenibilidad, una cartera cuyos productos se fabrican, transportan, utilizan y eliminan de forma segura para las personas y el medio ambiente.

Tenemos nuestras raíces en Neuwied, Alemania, pero operamos cada vez más como una empresa global. Para Lohmann, esto significa respetar las costumbres y tradiciones nacionales, así como aceptar las diferentes formas de pensar y comportarse de todos nuestros empleados en su vida diaria. Utilizamos esta diversidad cultural de forma constructiva para crear un ambiente productivo dentro de la empresa.

Como empresa, formamos parte de la sociedad. Como parte de esta interacción, queremos ayudar a influir positivamente en nuestro entorno. Por eso es importante para nosotros hacer hincapié en nuestra responsabilidad social en esta guía.

Para nosotros, esta guía es un código de conducta para todas las áreas en las que cooperamos: con clientes, proveedores y cualquier persona dentro y fuera de nuestra organización. Esta es nuestra norma y por la que queremos medirnos.



Junta Directiva de Lohmann Neuwied, Diciembre 2024

Dr. Jörg Pohlman, CEO

Dr. Carsten Herzhoff, COO

¹ Este Código de Conducta se aplica al Lohmann Tape Group. Para simplificar la redacción, en lo sucesivo nos referiremos a la empresa como „Lohmann“.

Nuestra obligación ética y nuestros valores

El éxito de nuestra empresa depende enteramente de nuestros empleados. La empresa sólo seguirá desarrollándose con éxito si todos colaboramos. Esto también significa adoptar la actitud adecuada. Por ello, estamos convencidos de que los cinco valores siguientes deben guiar nuestro enfoque en el futuro:



Pasión

La pasión es el principio básico de todas nuestras acciones. Nos apasionan nuestras soluciones inteligentes que permiten a los clientes hacer realidad los productos del mañana.

Innovación

Innovar significa tener éxito en el mercado. Como Bonding Engineers, estamos dispuestos a ir más allá y desarrollar soluciones de unión que mejoren la vida de las personas.

Esto se refleja en nuestras acciones diarias y también significa que todos los empleados de todos los departamentos desempeñan su papel en la innovación.

Rendición de cuentas

El compromiso y la responsabilidad caracterizan nuestras acciones. Hacemos lo que decimos y decimos lo que hacemos. Sólo cuando los empleados de una organización pueden contar unos con otros y asumir la responsabilidad de sus actos, el trabajo puede llevarse a cabo de forma eficaz.

Nuestra responsabilidad



a) Respetar las leyes y las normas sociales

Como empresa internacional, Lohmann está representada en numerosos mercados y en muchas regiones del mundo, por lo que está sujeta a diferentes jurisdicciones.

Puesto que somos una empresa responsable, no hace falta decir que debemos cumplir todas las leyes y normativas aplicables, independientemente de que sean locales o internacionales.

- Como directivos, estamos obligados a conocer las leyes y reglamentos aplicables, así como las normas internas de la empresa, que sean relevantes para nuestra área de responsabilidad. Se requiere un conocimiento profundo, sobre todo para los directivos responsables del cumplimiento de las leyes y reglamentos internos aplicables.
- Siempre aplicamos la normativa más estricta si existen requisitos contradictorios en nuestra actividad diaria debido a los diferentes sistemas jurídicos o costumbres nacionales. Es posible que en algunos países, unidades de negocio o ámbitos se apliquen leyes o reglamentos más estrictos o exhaustivos que los descritos en este código de conducta. En caso de duda, se consultará a un experto jurídico de la empresa.
- Garantizamos el cumplimiento de las leyes o reglamentos aplicables, ya que su infracción puede tener graves repercusiones, como acciones penales, indemnización por daños y perjuicios o daños a nuestra reputación.
- Nos aseguramos de que se respetan y cumplen las obligaciones fiscales y aduaneras pertinentes para cumplir con nuestra responsabilidad social de pagar a tiempo y correctamente los impuestos y derechos de aduana.

b) Protección de los derechos humanos

Lohmann forma parte de la sociedad, promueve su desarrollo global y el de cada uno de sus miembros si es posible, y respeta la dignidad personal de cada individuo. Esto significa:

- Respetamos la dignidad personal, la privacidad y los derechos de nuestros empleados, clientes, proveedores y otras personas con las que estamos en contacto.
- Rechazamos totalmente cualquier forma de trabajo forzoso e infantil.
- Cumplimos las leyes y normas sobre derechos humanos, condiciones de trabajo justas, salarios mínimos legales y otras normativas laborales, como la normativa sobre jornada laboral, pausas o periodos de descanso.
- No toleramos ninguna forma de explotación, abuso de las personas por su edad, sexo o salud, ni el incumplimiento de los requisitos relativos a la seguridad en el trabajo o los derechos de los trabajadores.
- Acogemos sin reservas a empleados de todas las razas, etnias y nacionalidades. Animamos a todos los empleados a fomentar un ambiente en el que se traten con respeto. Nos oponemos firmemente a cualquier forma de discriminación por motivos de raza, origen étnico, sexo, religión, visión del mundo, afiliación política, discapacidad, edad u orientación sexual.
- No toleramos el acoso ni la degradación en el lugar de trabajo (bullying).
- Respetamos el derecho a establecer una representación de los empleados y cooperamos con los comités de empresa y los sindicatos en un espíritu de confianza.
- Como empresa y como individuos, consideramos esenciales unas normas éticas estrictas.

c) Protección del medio ambiente, salud y seguridad laboral y de los productos

Lohmann persigue desde hace tiempo los siguientes objetivos empresariales fundamentales: proteger a las personas y el medio ambiente y conservar los recursos. Como empresa de la industria química alemana, participamos activamente en la iniciativa mundial “Responsible Care”. Esta iniciativa significa la voluntad de mejorar continuamente las condiciones para proteger la salud y el medio ambiente, así como la seguridad de los empleados y el entorno, independientemente de cualquier requisito legal. “Responsible Care”, que desde 1995 es obligatoria para todas las empresas miembros de la Asociación de la Industria Química, actualiza las directrices medioambientales de 1986 y las desarrolla en el marco de la iniciativa mundial “Responsible Care” para la industria química.

- Consideramos que la protección del medio ambiente y la salud y seguridad en el trabajo son un aspecto importante de nuestra responsabilidad social. Definimos las normas de la Unión Europea como requisitos mínimos en estos ámbitos. Naturalmente, se aplican normativas locales más estrictas de acuerdo con 2.a). Para mejorar la protección del medio ambiente se utilizan sistemas de gestión medioambiental, tal y como estipula la norma DIN EN ISO 14001, que cuentan con programas eficaces para reducir las emisiones y los residuos y para conservar los recursos. Para ello se ha elaborado una política medioambiental que tiene en cuenta el impacto de nuestra empresa en el medio ambiente y constituye un marco para medidas concretas de protección medioambiental y objetivos medioambientales.
- Nos esforzamos por utilizar y obtener recursos naturales de forma responsable al fabricar y vender nuestros productos y servicios. También aprovechamos el desarrollo actual y futuro de nuestros productos y procesos de producción para mejorar eficazmente la protección del medio ambiente. Garantizamos un manejo responsable de la energía, el agua, los materiales y los espacios. Esto incluye un uso cuidadoso de la tierra, evitar la deforestación y preservar la biodiversidad. También garantizamos la protección de los derechos sobre los bosques y el agua y evitamos el uso ilegal.
- Respetamos la normativa legal que regula la protección del medio ambiente respetando los valores límite de las sustancias nocivas que se liberan en el aire, el suelo y el agua.
- Nos aseguramos de que nuestros residuos se recogen, clasifican y eliminan adecuadamente con el objetivo de aumentar constantemente la cantidad de residuos que pueden reciclarse y reutilizarse en el flujo de materiales. Durante este proceso, se presta especial atención a los residuos peligrosos.
- Garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados. Por eso cumplimos las leyes y normativas de salud y seguridad en el trabajo, comprobamos y mejoramos activamente los niveles de seguridad. Por eso damos gran importancia al cumplimiento de nuestras directrices de salud y seguridad.
- Consideramos que es una tarea esencial de la alta dirección velar por que se establezcan procedimientos y medidas de protección adecuados para garantizar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.
- Estamos obligados a ofrecer a nuestros clientes productos y servicios perfectos y seguros, con un alto nivel de calidad. Esto es sumamente importante. No deben tener defectos ni propiedades peligrosas que puedan afectar a la salud de nuestros clientes o de otras personas o dañar sus propiedades. Esto incluye también estrategias para evitar el abastecimiento y uso de productos falsificados o pirateados.

d) Ciudadanía empresarial (responsabilidad social de las empresas)

Para reforzar su identidad y su responsabilidad social como empresa de éxito, Lohmann apoya proyectos seleccionados en su país y en el extranjero. Participamos de diversas formas en asuntos sociales, salud, deporte, educación, arte y cultura. Incorporamos nuestro compromiso social a nuestra estrategia empresarial y lo convertimos en parte integrante de nuestra cultura corporativa. Nuestro compromiso social implica al mayor número posible de nuestras áreas de negocio y empleados.

Hemos definido los siguientes criterios para nuestra implicación activa en el ámbito de la responsabilidad social corporativa:

- Necesidad
- En un contexto global, las donaciones o patrocinios se destinan íntegramente a proyectos bien estructurados.
- Conseguir un impacto sostenible adoptando medidas a largo plazo que respondan a las necesidades y situaciones específicas de cada región.
- Debe conocerse el público, el destinatario y la finalidad de la donación.
- No se realizan contribuciones ni donaciones a organizaciones, asociaciones, etc. que no persigan objetivos generalmente reconocidos.
- No se hacen contribuciones ni donaciones a partidos políticos ni a políticos individuales.



Nuestra responsabilidad hacia nuestros clientes



a) Satisfacción del cliente

El cliente es siempre el centro de los procesos, proyectos y actividades empresariales de Lohmann. Nos adaptamos local y globalmente a las necesidades de nuestros clientes y a los requisitos del mercado. Sabemos que se nos juzga por nuestra conducta ética, social y ecológica, así como por la calidad de nuestras soluciones adhesivas. Nuestro objetivo es sobresalir en todas estas áreas para que, como Bonding Engineers, seamos la primera opción para nuestros clientes.

b) Calidad

Lohmann considera que su compromiso con la calidad es un aspecto clave de su negocio. Trabajamos constantemente en la mejora de nuestras estructuras y procedimientos en beneficio de nuestros clientes, con el fin de alcanzar los máximos niveles de calidad. Esto se aplica a nuestros productos, servicios, gestión y, naturalmente, a nuestro comportamiento empresarial.

- Nos esforzamos por el uso y la obtención responsable de los recursos naturales en la fabricación y distribución de nuestros productos y servicios. Aprovechamos el desarrollo y la mejora continua de nuestros productos y procesos de producción para optimizar la protección ambiental de manera eficiente. Prestamos especial atención al uso responsable de la energía, el agua, los materiales y el suelo. Esto incluye un uso sostenible del suelo, la prevención de la deforestación y la conservación de la biodiversidad. Asimismo, nos aseguramos de que se protejan los derechos sobre los bosques y el agua, y de que se evite la remoción forzosa ilegal.
- Diseñamos todos nuestros procesos de creación de productos, ventas, fabricación y entregas de modo que se ajusten -debido a nuestra política de calidad- como mínimo a los requisitos de la norma ISO 9001.
- Consideramos que la mejora continua de todos los procesos es un requisito para prestar servicios con un nivel de calidad acordado, excelente y sin fallos.
- Supervisamos nuestros procesos de producción y prestación de servicios, independientemente de los centros de producción, utilizando las mismas normas mundiales.



- Todos velamos por que se cumplan las normas y por que cualquier desviación se detecte y corrija lo antes posible.
- Nos aseguramos de que en todas las áreas y funciones de Lohmann Tape Group, todos los empleados tengan los conocimientos necesarios proporcionándoles formación e instrucciones documentadas y comprensibles.
- Esperamos normas de gestión similares de nuestros proveedores y exigimos niveles fiables de cooperación.
- Supervisamos el rendimiento global de nuestro sistema basándonos en cifras clave agregadas y aspiramos a alcanzar la excelencia en los procesos.
- Consideramos la innovación como uno de nuestros motores de éxito más importantes para garantizar el crecimiento de nuestro grupo mundial en el futuro y como una ventaja frente a la competencia internacional.

Nuestra conducta en el entorno

a) Diálogo justo con los socios comerciales

Lohmann trata a todos sus socios comerciales de forma honesta y justa. Nos comprometemos a fomentar el diálogo y la colaboración con nuestros socios comerciales en todo el mundo.

- Compartimos los principios básicos de conducta ética, compromiso social y responsabilidad medioambiental con nuestros proveedores, subcontratistas, representantes y consultores.
- Estamos comprometidos con los principios del libre mercado y la competencia leal. Desarrollamos nuestra actividad exclusivamente de acuerdo con el principio de rendimiento y sobre la base de la libre competencia no restringida.
- Elegimos a los proveedores y prestadores de servicios mediante procedimientos basados en criterios objetivos y reproducibles. Cuando es posible y adecuado, adjudicamos nuestros pedidos sobre la base de ofertas competitivas.
- Transmitimos nuestros valores a nuestros socios comerciales y les motivamos para que adopten normas similares como base de sus actividades empresariales.

b) Conflictos de intereses

En caso de conflicto de intereses, Lohmann espera de sus empleados un comportamiento ético. Los intereses privados y los intereses de Lohmann deben mantenerse estrictamente separados.

- Esperamos que nuestros empleados informen proactivamente a sus superiores de las conexiones³ con personas o empresas con las que Lohmann tiene una relación comercial, asumiendo que estas conexiones podrían causar un conflicto de intereses.
- Acogemos con satisfacción la implicación social de nuestros empleados en el trabajo juvenil, la educación de adultos, el deporte, las organizaciones benéficas y las actividades culturales. Nuestros empleados se comprometen a dedicar todo su tiempo de trabajo a Lohmann, por lo que su rendimiento no debe verse mermado por la realización de trabajos adicionales.

- Notificamos a nuestros superiores si vamos a realizar trabajos adicionales, ya que puede ser necesario el consentimiento aunque sólo se trate de una pequeña cantidad de trabajo adicional.

c) Oferta y concesión de prestaciones

En la competencia por los pedidos, confiamos en la calidad y los beneficios de nuestros productos y servicios para nuestros clientes, y en unos precios justos. Apoyamos los esfuerzos nacionales e internacionales para no influir ni distorsionar la competencia mediante el soborno.

- Nos abstenemos de llevar a cabo cualquier actividad empresarial ilegal, como la corrupción o el soborno. No concedemos ninguna ayuda económica a funcionarios o empleados de otras empresas con la intención de obtener pedidos o beneficios injustos para la empresa o un tercero.
- Tratamos los regalos de cortesía que se ajustan en cierta medida a las prácticas comerciales habituales de acuerdo con la ley, a la que estamos sujetos.
- Nos aseguramos de que siempre se hagan de forma que los destinatarios no deban ocultar que han aceptado un regalo y que no se sientan obligados a ello.
- Sólo reembolsamos los gastos de viaje de negocios y relacionados con proyectos de funcionarios o no funcionarios dentro de lo razonable. Deben respetarse los requisitos legales aplicables. Los reembolsos deben efectuarse de forma que el beneficiario no se sienta obligado a ocultarlos.
- Pedir donaciones benéficas u ofrecerlas debe tratarse con sumo cuidado. Hay que comprobar cuidadosamente que no se trate de un intento encubierto de cometer soborno.

³ Ejemplos: Esto podría implicar el empleo de parientes cercanos en empresas competidoras o el conocimiento de intereses sustanciales en competidores, clientes o proveedores.

d) Exigir y aceptar prestaciones

Lohmann es consciente de que los regalos de socios comerciales se ajustan en cierta medida a las prácticas comerciales habituales. Sin embargo, aceptar regalos puede dar lugar a conflictos de intereses y poner en peligro la excelente reputación de nuestra empresa.

- Estipulamos que un empleado no puede utilizar su puesto o función dentro de la empresa para exigir, aceptar u obtener ningún beneficio personal.
- Permitimos que se acepten ocasionalmente regalos de cortesía dentro de un marco generalmente reconocido. Más allá de esto, siempre deben rechazarse los regalos y otros beneficios, especialmente dinero, que se ofrezcan a los empleados o a las personas estrechamente relacionadas con ellos.
- En tales casos, nuestros empleados están obligados a informar a sus superiores de que se les han ofrecido regalos o beneficios.

e) Proveedores

Lohmann también espera que sus proveedores sigan este código de conducta.

- Lo hemos resumido en un “Código de conducta para proveedores” que se basa en este documento.
- Recomendamos a nuestros proveedores que, por su parte, pidan a los suyos que sigan este código de conducta.

f) Protección de los recursos de la empresa, protección de datos e informática

Lohmann considera que el tratamiento cuidadoso de los datos empresariales y personales es la base de todas sus acciones. Tratamos los datos personales de nuestros empleados y clientes de forma estrictamente confidencial y con el máximo cuidado.

- Dentro de sus áreas de actividad, nuestros empleados están obligados a manejar los activos tangibles e intangibles de la empresa de forma adecuada, económica y responsable. Los activos materiales incluyen locales, terrenos, vehículos, equipos

comerciales y productos. Los activos intangibles incluyen patentes, derechos de propiedad intelectual, tecnologías y otra información que debe protegerse.

- Estipulamos que todos los secretos comerciales o industriales sean tratados como confidenciales. No deben divulgarse a terceros no autorizados durante o después de la finalización de la relación laboral.
- Cuando recopilamos, almacenamos, procesamos o transferimos datos e información personales, cumplimos todas las leyes y normativas aplicables.
- Prohibimos que la información comercial confidencial se utilice directa o indirectamente durante la relación laboral en beneficio personal, de un tercero o en detrimento de Lohmann. Tras el cese de la relación laboral, la información comercial confidencial no debe ser utilizada por antiguos empleados de la empresa.
- Utilizamos los sistemas informáticos proporcionados por nuestra empresa para realizar nuestras tareas y contribuimos a proteger estos sistemas y servicios de usos indebidos internos y externos. Esto afecta especialmente al uso de internet y las redes sociales.*
- Somos conscientes de que la información digital se difunde rápidamente, puede copiarse con facilidad y es prácticamente irrevocable. Por este motivo, prestamos especial atención al contenido de los correos electrónicos, archivos adjuntos, archivos descargados y mensajes de voz almacenados.
- Señalamos que siempre hay que tener en cuenta a la hora de almacenar o transferir cualquier dato, electrónico o impreso, si éste requiere una protección especial y si se necesita una autorización específica para utilizarlo. El creador y el usuario de los datos deben garantizar su seguridad. En caso de duda, debe consultarse al superior jerárquico o a los responsables de la seguridad de los datos.

* Deben aplicarse las normativas legales o los acuerdos empresariales de los respectivos centros.



g) Procedimientos jurídicos

Lohmann cumple estrictamente las leyes y siempre aborda con cuidado la resolución de posibles conflictos legales.

- Prohibimos a nuestros empleados participar en actividades que puedan implicar a Lohmann o a sus trabajadores en prácticas ilegales. Esto afecta al despliegue de personal y al uso de los activos de la empresa.
- Respondemos a las quejas, demandas e investigaciones relacionadas con Lohmann de forma rápida y adecuada para proteger y defender a la empresa.
- Exigimos que cualquier empleado que se vea amenazado por una queja, una demanda o una investigación sobre un asunto relacionado con la empresa se ponga en contacto inmediatamente con el departamento de Recursos Humanos (RH).
- Somos conscientes de nuestra responsabilidad social y cumplimos con nuestra obligación de gestionar los asuntos fiscales y aduaneros de acuerdo con la ley.
- Cumplimos toda la normativa sobre importación y exportación de bienes, servicios e información. En particular, comprobamos si los productos o servicios están afectados por restricciones a la exportación (por ejemplo, “doble uso”).

h) Normas contables y de información

Lohmann basa sus procesos de toma de decisiones en la corrección y exactitud de los registros del sistema contable.

- Garantizamos que todos los estados de gastos, documentos contables, informes financieros, de investigación y de ventas, informes medioambientales y de seguridad, y cualquier otro documento de la empresa muestren los hechos relevantes y la naturaleza de las transacciones comerciales de forma correcta, inequívoca y puntual.

- Nos gustaría destacar que es especialmente importante tratar de forma confidencial los datos de seguridad, los datos personales, las facturas y los datos financieros. Todas las transacciones comerciales deben figurar en nuestros libros de acuerdo con los procedimientos estipulados, las normas de auditoría y las normas de contabilidad generalmente aceptadas.
- Todos los empleados responsables, incluidos los departamentos de contabilidad y auditoría, están obligados a tratar a los auditores con confianza y a facilitarles toda la información que necesiten.
- Comprobamos cuidadosamente la identidad de nuestros socios comerciales. Nuestro objetivo es trabajar solo con clientes y proveedores de confianza para evitar la participación en el blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo.

i) Comunicación externa

La comunicación externa desempeña un papel importante en Lohmann.

- Sólo autorizamos a determinadas personas a hacer declaraciones oficiales orales o escritas a las autoridades, socios comerciales y medios de comunicación.
- Nos gustaría hacer hincapié en que, como representante de la empresa, cada empleado tiene una responsabilidad para con Lohmann. Esto también se aplica al ámbito privado y, especialmente, a las redes sociales.



j) Cumplimiento de la legislación sobre competencia

El cumplimiento de la legislación sobre competencia es una prioridad para Lohmann.

- Respetamos el hecho de que las relaciones y acuerdos con competidores, proveedores, distribuidores y concesionarios que afecten deslealmente a la competencia estén prohibidos por ley en casi todos los países.
- Estamos obligados a cumplir la legislación aplicable en materia de competencia y a pedir asesoramiento a expertos sobre cuestiones relacionadas con dicha legislación. Esto incluye acuerdos de precios, reparto de clientes o zonas de venta entre competidores, boicots anticompetitivos y otros métodos de competencia desleal.
- Estamos obligados a competir lealmente y a respetar estas leyes y reglamentos. Debido a la complejidad de la materia, todos los empleados -especialmente los altos directivos y los empleados de ventas y marketing- están obligados a buscar el asesoramiento jurídico adecuado cuando surgen problemas relacionados con la ley de competencia.
- Somos conscientes del valor del know-how empresarial y nos comprometemos a protegerlo. Respetamos la propiedad intelectual de empleados, competidores y otras empresas.

k) Protección de los denunciantes y protección contra las represalias

Un elemento importante en el cumplimiento de estas directrices de comportamiento es que las infracciones de las directrices de comportamiento establecidas pueden ser reportadas no sólo a la dirección o a los supervisores, sino también por otras vías. Lohmann garantiza que ningún remitente se vea perjudicado por denunciar una infracción y esté protegido frente a represalias.



Aplicación

Para Lohmann, este Código de Conducta es una directriz de comportamiento para todos los ámbitos de cooperación y describe los aspectos esenciales de la cultura empresarial. Sin embargo, no es la base para exigir determinados comportamientos a Lohmann o para fundamentar reclamaciones contractuales contra Lohmann.

Una parte esencial del cumplimiento de este Código de Conducta es la posibilidad de denunciar si se infringe. Además de la posibilidad de denunciar la violación del Código de Conducta al superior directo o superior o incluso al Consejo Ejecutivo, Lohmann creó otras dos posibilidades de denuncia:

Por teléfono a través de nuestra línea directa
+49 228 926165 111

o en línea a través de nuestro formulario de denuncia confidencial:
www.lohmann-tapes.com/whistleblower-protection-act

Para más información, visite la intranet:
[Company/Code of Conduct](#) or
[Company/Whistleblower Protection Act](#)



¿La solución perfecta?
La que se adapta a su aplicación.
Le apoyamos **desde la idea** hasta su
integración **en su proceso**.



Lohmann GmbH & Co. KG
Irlicher Straße 55
56567 Neuwied / Germany
Phone: +49 2631 34-0
info@lohmann-tapes.com
www.lohmann-tapes.com