Code de Conduite

Neuwied, 01.12.2024

Contenu

Nos obligations éthiques nos valeurs d'entreprise 4

Notre responsabilité sociale 5

Notre responsabilité envers nos clients 7

Notre conduite dans l'environnement des affaires 8

Mise en œuvre 11

Préface

En tant qu'entreprise internationale, le groupe Lohmann Tape est en contact permanent avec un grand nombre de personnes et d'organisations différentes, et donc avec des représentants de divers groupes d'intérêt. Par conséquent, le développement et le succès de notre entreprise dépendent de la manière dont nos employés se comportent dans leurs activités quotidiennes. En tant qu'entreprise, nous avons donc pris une décision sur ce qui est important pour nous et sur la manière dont nous voulons mener nos activités et être perçus.

Notre passion pour les solutions « smart bonding » vous permet d'aller plus loin.

Notre philosophie est de développer des solutions adhésives exceptionnelles pour nos clients afin de leur permettre de relever leurs défis et de leur fournir des conseils d'experts. Nous sommes l'un des rares fournisseurs mondiaux capable de fournir l'ensemble de la chaîne de valeur à partir d'une source unique pour la production de solutions adhésives. Cela va de la formulation et de la polymérisation des adhésifs à l'enduction et à la transformation de formes complexes. Nous accompagnons nos clients depuis l'idée initiale jusqu'à la livraison d'une application machine fiable.

Lohmann fonctionne avec succès depuis 1851. Les membres de la famille détiennent la majorité des parts de l'entreprise. De ce fait, nous voulons assumer notre responsabilité à l'égard des générations actuelles et futures. C'est cette responsabilité qui incite Lohmann à protéger activement l'environnement en fournissant un portefeuille de produits à travers la planète qui est orienté vers la durabilité, un portefeuille dont les produits sont fabriqués, transportés, utilisés et éliminés en toute sécurité pour l'homme et l'environnement.

Nous avons nos racines à Neuwied, en Allemagne, mais nous opérons de plus en plus en tant qu'entreprise mondiale. Pour Lohmann, cela signifie respecter les coutumes et les traditions nationales, ainsi qu'accepter les différents modes de pensée et de comportement de tous nos employés dans leur vie quotidienne. Nous utilisons cette diversité culturelle de manière constructive pour créer une atmosphère productive au sein de l'entreprise.

En tant qu'entreprise, nous faisons partie de la société. Dans le cadre de cette interaction, nous voulons contribuer à influencer notre environnement de manière positive. Il est donc important pour nous de souligner notre responsabilité sociale dans ce guide.

Pour nous, ce guide est un code de conduite pour tous les domaines où la coopération est impliquée : avec les clients, les fournisseurs et chaque individu à l'intérieur et à l'extérieur de notre organisation. C'est notre norme, et celle par laquelle nous souhaitons nous mesurer.

Lohmann Executive Board Neuwied, Décembre 2024

Dr. Jörg Pohlman, CEO Dr. Carsten Herzhoff, COO

1 Le présent code de conduite s'applique au groupe Lohmann Tape. Pour simplifier la formulation, l'entreprise sera ci-après désignée par le terme « Lohmann ».

2 Dans un souci de simplification, il sera fait référence aux « employés » par la suite, ce terme désignant de manière égale les employées et les employés.

Nos obligations éthiques et nos valeurs d‘entreprise

Le succès de notre entreprise dépend entièrement de nos employés. L‘entreprise ne continuera à se développer avec succès que si nous sommes tous solidaires. Cela implique également d‘adopter la bonne attitude. C‘est pourquoi nous sommes convaincus que les cinq valeurs suivantes doivent guider notre approche à l‘avenir :

Passion

La passion est au cœur de toutes nos actions. Nous sommes passionnés par nos solutions intelligentes qui permettent aux clients de réaliser les produits de demain.

Innovation

L‘innovation est synonyme de succès sur le marché. En tant que Bonding Engineers, nous sommes prêts à aller plus loin et à développer des solutions de collage qui améliorent la vie des gens.

Cela se reflète dans nos actions quotidiennes et signifie également que tous les employés, dans tous les départements, jouent leur rôle dans l‘innovation.

Responsabilité

L‘engagement et la responsabilité caractérisent nos actions. Nous faisons ce que nous disons et disons ce que nous faisons. Ce n‘est que lorsque les employés peuvent compter les uns sur les autres au sein d‘une organisation et assumer la responsabilité de leurs actions que le travail peut être effectué efficacement.

Notre Responsabilité sociale

a) Respect des lois et des normes sociales

En tant qu'entreprise internationale, Lohmann est représentée sur de nombreux marchés et dans de nombreuses régions du monde, et est donc soumise à différentes juridictions.

En tant qu'entreprise responsable, il va de soi que nous devons nous conformer à toutes les lois et réglementations applicables, qu'elles soient locales ou internationales.

— En tant que dirigeants, nous sommes tenus de connaître les lois et règlements sous-jacents, ainsi que les règles internes de l'entreprise, qui s'appliquent à notre domaine de responsabilité. Des connaissances approfondies sont nécessaires, en particulier pour les Managers qui sont responsables du respect des lois et des règles internes applicables.

— Nous appliquons toujours les réglementations les plus strictes en cas de différences issues des réglementations locales. Il se peut que dans certains pays, unités commerciales ou domaines, des lois ou réglementations plus strictes ou plus complètes que celles décrites dans le présent code de conduite s'appliquent. En cas de doute, un expert juridique de l'entreprise sera consulté.

— Nous veillons à ce que les lois ou réglementations applicables soient respectées, car leur violation peut avoir de graves répercussions, y compris des poursuites pénales, des dommages-intérêts ou une atteinte à notre réputation.

— Nous veillons à ce que les taxes et droits de douane applicables soient respectés et honorés afin de nous acquitter de notre responsabilité sociale en ce qui concerne le paiement correct et en temps voulu des taxes et droits de douane.

b) Protection des droits de l'homme

Lohmann fait partie de la société, promeut son développement global et celui de chacun de ses membres si possible, et respecte la dignité personnelle de chaque individu. Cela signifie que :

— Nous respectons la dignité personnelle, la vie privée et les droits de nos employés, clients, fournisseurs et autres personnes avec lesquelles nous sommes en contact.

— Nous rejetons formellement toute forme de travail forcé ansi que le travail des enfants.

— Nous respectons les lois et les règles relatives aux droits de l'homme, aux conditions de travail équitables, aux salaires minimums légaux et aux autres réglementations du travail telles que les réglementations légales sur les heures de travail, les pauses ou les périodes de repos.

— Nous ne tolérons aucune forme d'exploitation, d'abus de personnes en raison de leur âge, de leur sexe ou de leur état de santé, ni le non-respect des exigences en matière de sécurité sur le lieu de travail ou de droits des travailleurs.

— Nous accueillons sans réserve des employés de toutes races, ethnies et nationalités, groupes ethniques et nationalités. Tous les employés sont encouragés à favoriser une atmosphère dans laquelle ils se traitent mutuellement avec respect. Nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination fondée sur la race, l'origine ethnique, le sexe, la religion, la vision du monde, l'affiliation politique, le handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.

— Nous ne tolérons pas le harcèlement et la discrimination sur le lieu de travail (harcèlement moral).

— Nous respectons le droit d'établir une représentation des travailleurs et coopérons avec les comités d'entreprise et les syndicats dans un esprit de confiance.

— En tant qu'entreprise et en tant qu'individus, nous considérons que des normes éthiques élevées sont essentielles.

c) Protection de l'environnement, santé, sécurité du travail et des produits

Lohmann poursuit depuis longtemps les objectifs fondamentaux suivants : protéger l'homme et l'environnement et préserver les ressources. En tant qu'entreprise de l'industrie chimique allemande, nous participons activement à l'initiative mondiale « Responsible Care ». Cette initiative signifie la volonté d'améliorer continuellement les conditions de protection de la santé et de l'environnement, ainsi que la sécurité des employés et de la zone environnante - indépendamment de toute exigence légale. L'initiative « Responsible Care », qui est obligatoire depuis 1995 pour toutes les entreprises membres de l'Association de l'industrie chimique, actualise les lignes directrices environnementales de 1986 et les développe dans le cadre de l'initiative mondiale « Responsible Care » pour l'industrie chimique.

— Nous considérons la protection de l'environnement et la santé et la sécurité au travail comme un aspect important de notre responsabilité sociale. Nous définissons les normes de l'Union européenne comme des exigences minimales dans ces domaines. Des réglementations locales plus strictes s'appliquent naturellement conformément au point 2.a). Les systèmes de gestion de l'environnement, tels que stipulés par la norme DIN EN ISO 14001, qui comportent des programmes efficaces de réduction des émissions et des déchets et de conservation des ressources, sont utilisés pour renforcer la protection de l'environnement. C'est dans cette optique qu'a été élaborée une politique environnementale qui tient compte de l'impact de notre entreprise sur l'environnement et constitue un cadre pour des mesures concrètes de protection de l'environnement et des objectifs environnementaux.

— Nous nous efforçons d'utiliser et d'acquérir les ressources naturelles de manière responsable lors de la fabrication et de la vente de nos produits et services. Nous utilisons également le développement continu de nos produits et de nos processus de production pour améliorer efficacement la protection de l'environnement. Nous veillons à gérer l'énergie, l'eau, les matériaux et les espaces de manière responsable. Cela inclut une utilisation prudente des terres, la prévention de la déforestation et la préservation de la biodiversité. Nous veillons également à ce que les droits sur les forêts et l'eau soient protégés et à ce que les expulsions illégales soient évitées.

— Nous respectons les dispositions légales en matière de protection de l'environnement en nous conformant aux valeurs limites des substances nocives rejetées dans l'air, le sol et l'eau.

— Nous veillons à ce que nos déchets soient collectés, triés et éliminés correctement, dans le but d'augmenter régulièrement la quantité de déchets pouvant être recyclés et réutilisés dans le flux de matériaux. Au cours de ce processus, une attention particulière est accordée aux déchets dangereux.

— Nous veillons à ce que nos employés bénéficient d'un environnement de travail sûr et sain. Nous respectons donc les lois et réglementations en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail, et nous vérifions et améliorons activement les normes de sécurité. Nous accordons donc une grande importance au respect de nos lignes directrices en matière de santé et de sécurité.

— Nous considérons qu'il est essentiel que le « senior management » veille à ce que des procédures et des mesures de protection appropriées soient mises en place pour garantir la santé et la sécurité sur le lieu de travail.

— Nous sommes tenus de fournir à nos clients des produits et des services parfaits et sûrs, avec un niveau de qualité élevé. C'est extrêmement important. Ils ne doivent pas présenter de défauts ou de propriétés dangereuses susceptibles d'affecter la santé de nos clients ou d'autres personnes ou d'endommager leurs biens. Cela inclut également des stratégies visant à éviter l'approvisionnement et l'utilisation de produits contrefaits ou piratés.

d) Citoyenneté d‘entreprise (responsabilité sociale des entreprises)

Pour renforcer son identité et sa responsabilité sociale en tant qu‘entreprise prospère, Lohmann soutient des projets sélectionnés en Allemagne et à l‘étranger. Nous nous impliquons de diverses manières dans les affaires sociales, la santé, le sport, l‘éducation, l‘art et la culture. Nous intégrons notre engagement social dans notre stratégie d‘entreprise et en faisons une partie intégrante de notre culture d‘entreprise. Notre engagement social implique le plus grand nombre possible de nos secteurs d‘activité et de nos employés.

Nous avons défini les critères suivants pour notre engagement actif dans le domaine de la responsabilité sociale des entreprises :

- Besoin
- Dans un contexte global, les dons ou les parrainages sont entièrement réservés à des projets étroitement structurés.
- Avoir un impact durable en prenant des mesures à long terme qui répondent aux exigences et aux situations spécifiques de la région concernée.
- Le public, le bénéficiaire et l‘objet de la donation doivent être connus.
- Aucune contribution ou donation n‘est faite à des organisations, associations, etc. qui ne poursuivent pas des objectifs généralement reconnus.
- Aucune contribution ou don n‘est fait aux partis politiques ou aux politiciens individuels.

Notre Responsabilité vis-à-vis de nos clients

a) La satisfaction Client

Le client est toujours au centre des processus commerciaux, des projets et des activités de Lohmann. Nous nous adaptons localement et globalement aux besoins de nos clients et aux exigences du marché. Nous savons que nous sommes jugés sur notre comportement éthique, social et écologique, ainsi que sur la qualité de nos solutions adhésives. Nous nous efforçons de réaliser des performances exceptionnelles dans tous ces domaines afin d'être, en tant que Bonding Engineers, le premier interlocuteur de nos clients.

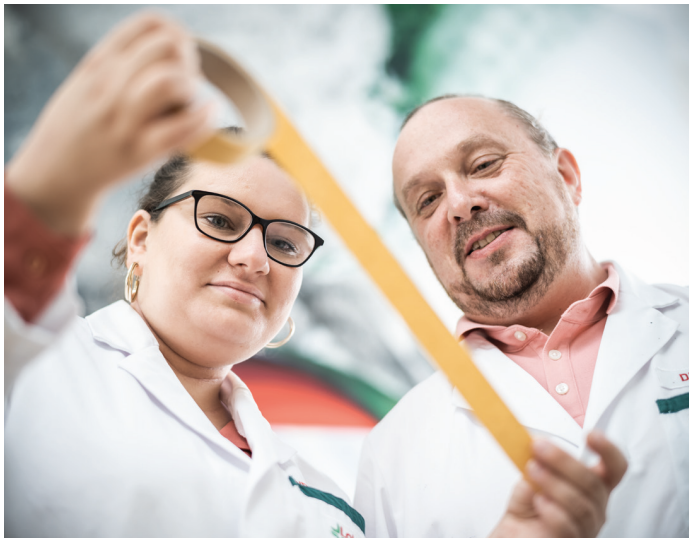
b) Qualité

Lohmann considère son engagement en faveur de la qualité comme un aspect essentiel de son activité. Nous travaillons constamment à l'amélioration de nos structures et de nos procédures dans l'intérêt de nos clients, afin d'atteindre les normes de qualité les plus élevées. Cela s'applique à nos produits, à nos services, à notre gestion et, naturellement, à notre comportement d'entreprise.

- Nous visons une utilisation et un approvisionnement responsables des ressources naturelles dans la fabrication et la distribution de nos produits et services. Nous utilisons le développement et l'amélioration constants de nos produits et procédés de production pour améliorer efficacement la protection de l'environnement. Nous veillons à une gestion responsable de l'énergie, de l'eau, des matériaux et des surfaces. Cela inclut une utilisation respectueuse des terres, la prévention de la déforestation et la préservation de la biodiversité. De même, nous veillons à ce que les droits forestiers et hydriques soient protégés et que les expulsions forcées illégales soient évitées.

- Nous concevons tous nos processus de création de produits, de vente, de fabrication et de livraison de manière à ce qu'ils soient conformes – grâce à notre politique de qualité - aux exigences de la norme ISO 9001 au minimum.

- Nous considérons l'amélioration continue de tous les processus comme une exigence pour fournir des services avec un niveau de qualité convenu, constamment excellent et sans défaut.



- Nous contrôlons nos processus de production et nos prestations de services, quels que soient les sites de production, en appliquant les mêmes normes mondiales.

- Nous veillons tous à ce que les normes soient respectées et à ce que tout écart soit identifié et corrigé dans les meilleurs délais.

- Nous veillons à ce que, dans tous les domaines et fonctions du groupe Lohmann Tape, tous les employés disposent des connaissances nécessaires en leur fournissant une formation et des instructions documentées et compréhensibles.

- Nous attendons de nos fournisseurs des normes de gestion similaires et exigeons des niveaux de coopération fiables.

- Nous contrôlons la performance globale de notre système sur la base de chiffres clés agrégés et visons à atteindre l'excellence en matière de processus.

- Nous considérons l'innovation comme l'un des principaux facteurs de réussite pour assurer la croissance de notre groupe mondial à l'avenir et comme un avantage par rapport à la concurrence internationale.

Notre conduite dans l‘environnement des affaires

a) Dialogue équitable avec les partenaires commerciaux

Lohmann traite tous ses partenaires commerciaux avec honnêteté et équité. Nous nous engageons à promouvoir le dialogue et le partenariat avec nos partenaires commerciaux dans le monde entier.

— Nous partageons les principes de base de la conduite éthique, de l‘engagement social et de la responsabilité environnementale avec nos fournisseurs, sous-traitants, représentants et consultants.

— Nous nous engageons à respecter les principes du marché libre et de la concurrence loyale. Nous exerçons nos activités exclusivement selon le principe de performance et sur la base d‘une concurrence libre et sans restriction.

— Nous choisissons les fournisseurs et les prestataires de services en appliquant des procédures ordonnées, basées sur des critères objectifs et reproductibles. Le cas échéant et dans la mesure du possible, nous attribuons nos commandes sur la base d‘offres concurrentielles.

— Nous transmettons nos valeurs à nos partenaires commerciaux et les incitons à adopter des normes similaires comme base de leurs activités commerciales.

b) Traitement des conflits d‘intérêt[3]

En matière de conflits d‘intérêts, Lohmann attend de ses employés qu‘ils adoptent un comportement éthique. Les intérêts privés et les intérêts de Lohmann doivent être strictement séparés.

— Nous attendons de nos employés qu‘ils informent de manière proactive leurs supérieurs des liens avec des personnes ou des entreprises avec lesquelles Lohmann entretient des relations d‘affaires, en supposant que ces liens puissent entraîner un conflit d‘intérêts.

— Nous nous félicitons de l‘engagement social de nos employés dans l‘aide à la jeunesse, l‘éducation des adultes, le sport, les activités caritatives et culturelles. Nos employés s‘engagent à consacrer tout leur temps de travail à Lohmann, de sorte que leurs performances ne doivent pas être affectées par l‘accomplissement d‘un travail supplémentaire.

— Nous informons nos supérieurs si nous effectuons des travaux supplémentaires, car l‘autorisation peut être requise même s‘il ne s‘agit que d‘une petite quantité de travail supplémentaire.

c) Offre et octroi d‘avantages sociaux

Dans la compétition pour les commandes, nous comptons sur la qualité et les avantages de nos produits et services pour nos clients, ainsi que sur des prix équitables. Nous soutenons les efforts nationaux et internationaux visant à ne pas influencer ou fausser la concurrence par la corruption.

— Nous nous abstenons de mener des activités commerciales illégales, telles que la corruption ou les pots-de-vin. Nous n‘accordons aucun soutien financier à des fonctionnaires ou à des employés d‘autres entreprises dans le but d‘obtenir des commandes ou des avantages déloyaux pour l‘entreprise ou un tiers.

— Nous traitons les cadeaux de courtoisie qui respectent dans une certaine mesure les pratiques commerciales habituelles conformément à la loi, que nous sommes tenus de respecter.

— Nous veillons à ce qu‘ils soient toujours faits de manière à ce que les bénéficiaires ne puissent pas dissimuler le fait qu‘ils ont accepté un cadeau et qu‘ils ne se sentent pas obligés de le faire.

— Nous ne remboursons que les frais de voyage professionnels et liés à des projets, dans la limite du raisonnable. Les dispositions légales applicables doivent être respectées. Les remboursements doivent être effectués de manière à ce que le bénéficiaire ne se sente pas obligé de les dissimuler.

— Demander ou offrir des dons de charité doit être traité avec la plus grande prudence. Une vérification minutieuse doit être effectuée pour s‘assurer qu‘il ne s‘agit pas d‘une tentative dissimulée de corruption.

3 Exemples : Cela peut impliquer l‘emploi de proches parents dans des entreprises concurrentes ou la connaissance d‘intérêts substantiels dans des concurrents, clients ou fournisseurs.

d) Demander et accepter des avantages

Lohmann est conscient que les cadeaux offerts par les partenaires commerciaux sont, dans une certaine mesure, conformes aux pratiques commerciales habituelles. Toutefois, l'acceptation de cadeaux peut conduire à des conflits d'intérêts et mettre en péril l'excellente réputation de notre entreprise.

— Nous stipulons qu'un employé ne peut pas utiliser sa position ou son rôle au sein de l'entreprise pour demander, accepter ou obtenir un avantage personnel.

— Nous autorisons l'acceptation de cadeaux de courtoisie occasionnels dans un cadre généralement reconnu. Au-delà, les cadeaux et autres avantages, notamment en espèces, offerts aux employés ou aux personnes qui leur sont proches doivent toujours être refusés.

— Dans ce cas, nos employés sont tenus d'informer leurs supérieurs que des cadeaux ou des avantages leur ont été offerts.

e) Fournisseurs

Lohmann attend de ses fournisseurs qu'ils respectent ce code de conduite.

— Nous avons défini ces principes dans un « Code de conduite des fournisseurs » qui s'inspire de ce document.

— Nous recommandons à nos fournisseurs de demander à leur tour à leurs fournisseurs de suivre ce code de conduite.

f) Protection des ressources de l'entreprise, protection des données et informatique

Lohmann considère le traitement soigneux des données d'entreprise et des données personnelles comme la base de toutes ses actions. Nous traitons les données personnelles de nos employés et de nos clients de manière strictement confidentielle et avec le plus grand soin.

— Dans leur domaine d'activité, nos employés sont tenus de gérer les biens matériels et immatériels de l'entreprise de manière appropriée, économique et responsable. Les actifs corporels comprennent les locaux, les terrains, les véhicules, les équipements professionnels et les produits. Les actifs incorporels comprennent les brevets, les droits de propriété intellectuelle, les technologies et autres informations à protéger.

— Nous stipulons que tous les secrets commerciaux ou industriels doivent être traités de manière confidentielle. Ils ne doivent pas être divulgués à des tiers non autorisés pendant ou après la cessation d'emploi.

— Lorsque nous collectons, stockons, traitons ou transférons des données et informations à caractère personnel, nous nous conformons à toutes les lois et réglementations applicables.

— Nous interdisons que les informations commerciales confidentielles soient utilisées directement ou indirectement pendant l'emploi à des fins personnelles, au profit d'un tiers ou au détriment de Lohmann. Après la cessation d'emploi, les informations commerciales confidentielles ne doivent pas être utilisées par d'anciens employés de l'entreprise.

— Nous utilisons les systèmes informatiques fournis par notre entreprise pour accomplir nos tâches et contribuons à la protection de ces systèmes et appareils contre les abus internes et externes. Cela concerne en particulier l'utilisation de l'internet et des médias sociaux.*

— Nous sommes conscients que l'information numérique est diffusée rapidement, qu'elle peut être copiée facilement et qu'elle est pratiquement irrévocable. C'est pourquoi nous accordons une attention particulière au contenu des courriers électroniques, des pièces jointes, des fichiers téléchargés et des messages vocaux enregistrés.

— Nous attirons l'attention sur le fait qu'il faut toujours réfléchir avant de stocker ou de transférer des données, qu'elles soient électroniques ou imprimées, et se demander si ces données nécessitent une protection particulière et si, dans ce cas, une autorisation spécifique est nécessaire pour pouvoir les utiliser. Le créateur et l'utilisateur des données doivent s'assurer que les données sont sécurisées. En cas de doute, le supérieur hiérarchique ou les responsables de la sécurité des données doivent être consultés.

* Les réglementations légales ou les accords d'entreprise des sites respectifs doivent être mis en œuvre.

g) Procédures légales

Lohmann respecte strictement les lois et aborde toujours avec prudence la résolution d'éventuels litiges juridiques.

— Nous interdisons à nos employés de s'engager dans des activités qui pourraient impliquer Lohmann ou ses employés dans des pratiques illégales. Cela concerne l'affectation du personnel et l'utilisation des actifs de l'entreprise.

— Nous réagissons rapidement et de manière appropriée aux plaintes, poursuites et enquêtes concernant Lohmann afin de protéger et de défendre l'entreprise.

— Nous demandons à tout employé menacé d'une plainte, d'un procès ou d'une enquête concernant une question liée à l'entreprise de contacter immédiatement le département des ressources humaines (RH).

— Nous sommes conscients de notre responsabilité sociale et nous nous acquittons de notre obligation de traiter les questions fiscales et douanières conformément à la loi.

— Nous respectons toutes les réglementations relatives à l'importation et à l'exportation de biens, de services et d'informations. Nous vérifions notamment si des produits ou des services sont concernés par des restrictions à l'exportation (par exemple, « double usage »).

h) Comptabilité et reporting standard

Lohmann fonde ses processus décisionnels sur l'exactitude et la précision des enregistrements du système comptable.

— Nous veillons à ce que tous les états des dépenses, les documents comptables, les rapports financiers, de recherche et de vente, les rapports sur l'environnement et la sécurité et tous les autres documents de l'entreprise présentent les faits pertinents et la nature des transactions commerciales de manière correcte, sans ambiguïté et en temps opportun.

— Nous tenons à souligner qu'il est particulièrement important de traiter de manière confidentielle les données relatives à la sécurité, les données personnelles, les factures et les données financières. Toutes les transactions commerciales doivent figurer dans nos livres conformément aux procédures stipulées, aux normes d'audit et aux normes comptables généralement acceptées.

— Tous les employés responsables, y compris les services de comptabilité et d'audit concernés, sont tenus de traiter les auditeurs avec confiance et de leur fournir toutes les informations dont ils ont besoin.

— Nous vérifions soigneusement l'identité de nos partenaires commerciaux. Notre objectif est de ne travailler qu'avec des clients et des fournisseurs de bonne réputation afin d'éviter toute participation au blanchiment d'argent et au financement du terrorisme.

i) Communication externe

La communication externe joue un rôle important chez Lohmann.

— Nous n'autorisons que certaines personnes à faire des déclarations officielles orales ou écrites aux autorités, aux partenaires commerciaux et aux médias.

— Nous tenons à souligner qu'en tant que représentant de l'entreprise, chaque employé a une responsabilité envers Lohmann. Cela s'applique également au domaine privé et en particulier aux médias sociaux.

j) Respect du droit de la concurrence

Le respect du droit de la concurrence est une priorité pour Lohmann.

- Nous respectons le fait que les relations et les accords avec les concurrents, les fournisseurs, les distributeurs et les revendeurs qui affectent de manière déloyale la concurrence sont interdits par la loi dans presque tous les pays.

- Nous sommes tenus de respecter le droit de la concurrence applicable et de demander conseil à des experts sur les questions relevant de ce droit. Cela inclut les accords sur les prix, le partage de clients ou de zones de vente entre concurrents, les boycotts anticoncurrentiels et d'autres méthodes de concurrence déloyale.

- Nous sommes tenus d'exercer une concurrence loyale et de respecter ces lois et réglementations. En raison de la complexité de la question, tous les employés - en particulier les cadres supérieurs et les employés des ventes et du marketing - sont tenus de demander un avis juridique approprié lorsque des problèmes concernant le droit de la concurrence se posent.

- Nous sommes conscients de la valeur du savoir-faire de l'entreprise et nous nous engageons à le protéger. Nous respectons la propriété intellectuelle des employés, des concurrents et des autres entreprises.

k) Protection des lanceurs d'alerte et protection contre les représailles

Un élément important du respect de ces règles de comportement est que les violations des règles de comportement établies peuvent être signalées non seulement à la direction ou aux superviseurs, mais aussi par d'autres moyens. Lohmann veille à ce qu'aucune personne ne soit désavantagée pour avoir signalé une violation et à ce qu'elle soit protégée contre les représailles.

Mise en œuvre

Pour Lohmann, ce code de conduite est une directive de comportement pour tous les domaines de coopération et décrit les aspects essentiels de la culture d'entreprise. Il ne constitue cependant pas une base permettant d'exiger un certain comportement de la part de Lohmann ou de justifier des droits contractuels à l'encontre de Lohmann.

Un élément essentiel du respect de ce code de conduite est la possibilité de signaler toute violation. Outre la possibilité de signaler une violation du code de conduite au supérieur hiérarchique direct ou supérieur, voire au conseil d'administration, Lohmann a créé deux autres possibilités de signalement :

Par téléphone via notre hotline
+49 228 926165 111

En ligne via notre formulaire
de déclaration confidentielle :
www.lohmann-tapes.com/whistleblower-protection-act

Pour plus d'informations, merci de visiter notre site intranet:
Company/Code of Conduct ou
Company/Whistleblower Protection Act

La solution de collage parfaite ?
Celle qui est adaptée à votre application.
Nous vous accompagnons de l'idée jusqu'à l'intégration dans votre processus.

Lohmann GmbH & Co. KG
Irlicher Straße 55
56567 Neuwied/Germany
Phone: +49 2631 34-0
info@lohmann-tapes.com
www.lohmann-tapes.com

L2500007 0125 fr