Kodeks postępowania

Neuwied, 01.12.2024

Treść

Nasze zobowiązania etyczne i wartości korporacyjne 4

Nasza odpowiedzialność społeczna 5

Nasza odpowiedzialność wobec naszych klientów 7

Nasze postępowanie w środowisku biznesowym 8

Wdrażanie 11

Wprowadzenie

Jako firma międzynarodowa, Lohmann Tape Group1 jest w stałym kontakcie z wieloma różnymi osobami i organizacjami, a tym samym z przedstawicielami różnych grup interesu. W związku z tym rozwój i sukces naszej firmy zależy od tego, jak nasi pracownicy zachowują się w codziennej pracy. Jako firma podjęliśmy zatem decyzję o tym, co jest dla nas ważne i w jaki sposób chcemy prowadzić działalność i być postrzegani.

Nasza pasja do inteligentnych rozwiązań w zakresie klejenia pozwala wyjść poza schematy.

Naszym głównym celem jest opracowywanie wyjątkowych rozwiązań w zakresie klejenia dla naszych klientów, dzięki którym mogą oni sprostać swoim wyzwaniom, a także dostarczanie profesjonalnych porad ekspertów. Jesteśmy jednym z niewielu globalnych dostawców zdolnych do dostarczania całego łańcucha wartości z jednego źródła w zakresie produkcji rozwiązań klejących. Obejmuje to zarówno formułowanie i polimeryzację klejów, jak i powlekanie i przekształcanie złożonych kształtów. Wspieramy naszych klientów od pierwszego pomysłu do dostarczenia niezawodnej aplikacji maszynowej.

Lohmann działa z powodzeniem od 1851 roku. Członkowie rodziny posiadają większość udziałów w firmie. W związku z tym chcemy wypełniać naszą odpowiedzialność za obecne i przyszłe pokolenia. To właśnie ta odpowiedzialność skłania firmę Lohmann do aktywnej ochrony środowiska poprzez dostarczanie portfolio produktów na całej planecie, które jest ukierunkowane na zrównoważony rozwój.
Portfolio, którego produkty są wytwarzane, transportowane, używane i utylizowane w sposób bezpieczny dla ludzi i środowiska.

Nasze korzenie sięgają Neuwied w Niemczech, ale coraz częściej działamy jako firma globalna. Dla firmy Lohmann oznacza to poszanowanie narodowych zwyczajów i tradycji, a także akceptację różnych sposobów myślenia i zachowania wszystkich naszych pracowników w ich codziennym życiu. Tę różnorodność kulturową wykorzystujemy konstruktywnie do tworzenia pozytywnej atmosfery w firmie.

Jako firma jesteśmy częścią społeczeństwa. W ramach tej interakcji chcemy pozytywnie wpływać na nasze otoczenie. Dlatego ważne jest dla nas podkreślenie naszej odpowiedzialności społecznej w tym przewodniku.

Dla nas ten przewodnik jest kodeksem postępowania we wszystkich obszarach współpracy: z klientami, dostawcami i każdą osobą wewnątrz i na zewnątrz naszej organizacji. Jest to nasz standard, według którego chcemy się mierzyć.

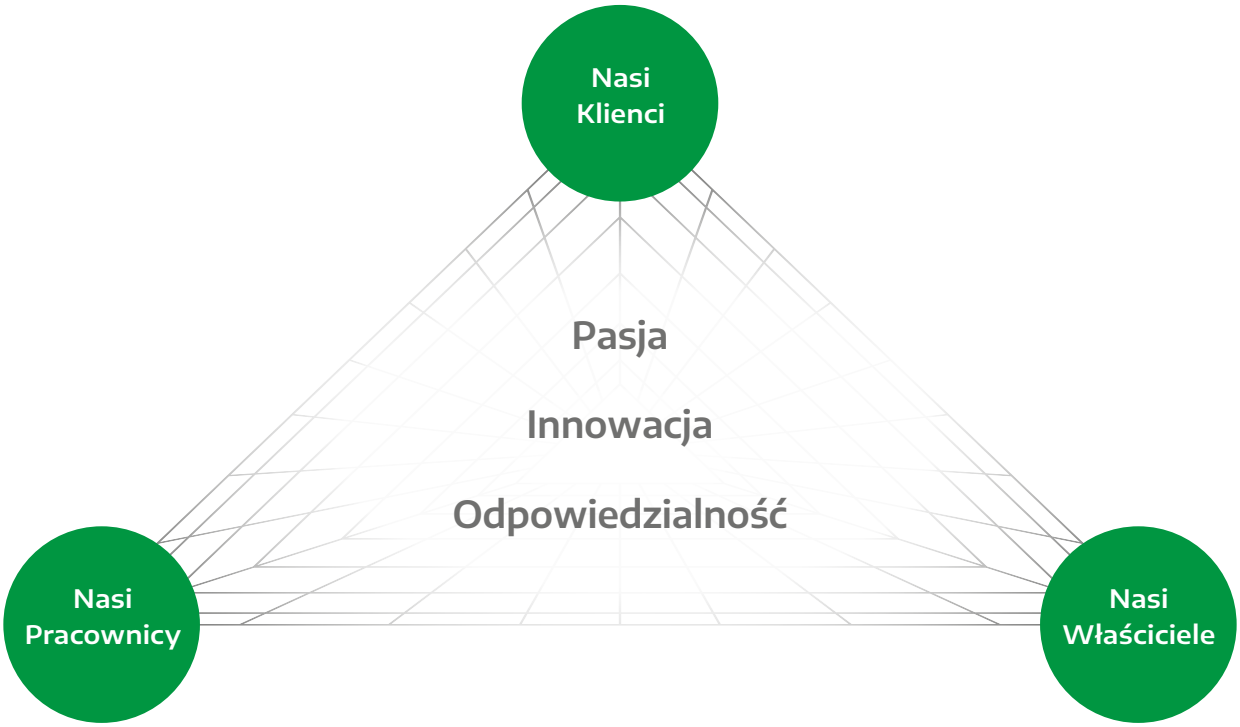
Zarząd Lohmann Neuwied, luty 2023 r.

Dr. Jörg Pohlman, CEO Dr. Carsten Herzhoff, COO

1 Niniejszy Kodeks postępowania ma zastosowanie do grupy Lohmann Tape. Dla uproszczenia firma będzie dalej nazywana „Lohmann".

Nasze zobowiązania etyczne i wartości korporacyjne

Sukces naszej firmy zależy wyłącznie od naszych pracowników. Firma będzie się rozwijać pomyślnie tylko wtedy, gdy wszyscy będziemy działać razem. Oznacza to również przyjęcie właściwej postawy. Dlatego jesteśmy przekonani, że poniższe pięć wartości powinno kierować naszym podejściem w przyszłości:



Pasja

Pasja jest podstawową zasadą wszystkich naszych działań. Z pasją podchodzimy do naszych inteligentnych rozwiązań, które umożliwiają klientom tworzenie produktów jutra.

Innowacja

Innowacja oznacza sukces na rynku. Jako inżynierowie ds. klejenia jesteśmy gotowi pójść o krok dalej i opracować rozwiązania w zakresie klejenia, które poprawią jakość życia ludzi.

Znajduje to odzwierciedlenie w naszych codziennych działaniach, a także oznacza, że wszyscy pracownicy we wszystkich działach odgrywają swoją rolę w innowacjach.

Odpowiedzialność

Zaangażowanie i odpowiedzialność charakteryzują nasze działania. Robimy to, co mówimy, i mówimy to, co robimy. Tylko wtedy, gdy pracownicy mogą na siebie liczyć w organizacji i biorą odpowiedzialność za swoje działania, praca może być wykonywana efektywnie.

Nasza Odpowiedzialność

a) Przestrzeganie prawa i norm społecznych

Jako firma międzynarodowa, Lohmann jest reprezentowany na wielu rynkach i w wielu regionach świata, a zatem podlega różnym jurysdykcjom.

Ponieważ jesteśmy odpowiedzialną firmą, oczywiste jest, że musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji, niezależnie od tego, czy są one lokalne czy międzynarodowe.

- Jako menedżerowie jesteśmy zobowiązani do znajomości podstawowych przepisów prawa i regulacji oraz wewnętrznych zasad firmy, które są istotne dla naszego obszaru odpowiedzialności. Wymagana jest dogłębna wiedza, szczególnie w przypadku menedżerów odpowiedzialnych za zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi.

- Zawsze stosujemy bardziej rygorystyczne przepisy, jeśli w naszej codziennej działalności występują sprzeczne wymogi wynikające z różnych systemów prawnych lub zwyczajów krajowych. Może się zdarzyć, że w niektórych krajach, jednostkach biznesowych lub obszarach obowiązują surowsze lub bardziej rygorystyczne przepisy lub regulacje niż te opisane w niniejszym kodeksie postępowania. W razie wątpliwości należy skonsultować się z ekspertem prawnym spółki.

- Zapewniamy przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa lub regulacji, ponieważ ich naruszenie może mieć poważne reperkusje, w tym postępowanie karne, odszkodowanie za szkody lub naruszenie naszej reputacji.

- Zapewniamy przestrzeganie i wypełnianie odpowiednich obowiązków podatkowych i celnych w celu przestrzegania naszej społecznej odpowiedzialności za terminowe i prawidłowe uiszczanie podatków i ceł.

b) Ochrona praw człowieka

Lohmann jest częścią społeczeństwa, promuje jego ogólny rozwój i rozwój każdego z jego członków, jeśli to możliwe, oraz szanuje godność osobistą każdej osoby. Oznacza to:

- Szanujemy godność osobistą, prywatność i prawa naszych pracowników, klientów, dostawców i innych osób, z którymi mamy kontakt.

- Całkowicie odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej i pracy dzieci.

- Przestrzegamy przepisów i zasad dotyczących praw człowieka, uczciwych warunków pracy, ustawowych płac minimalnych i innych przepisów prawa pracy, takich jak ustawowe przepisy dotyczące godzin pracy, przerw lub okresów odpoczynku.

- Nie tolerujemy żadnych form wyzysku, wykorzystywania osób ze względu na ich wiek, płeć lub stan zdrowia, ani lekceważenia wymogów dotyczących bezpieczeństwa pracy lub praw pracowniczych.

- Przyjmujemy bez zastrzeżeń pracowników wszystkich ras, grup etnicznych i narodowości. Wszyscy pracownicy są zachęcani do tworzenia atmosfery, w której traktują się nawzajem z szacunkiem. Zdecydowanie sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, religię, światopogląd, przynależność polityczną, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

- Nie tolerujemy nękania i poniżania w miejscu pracy (mobbingu).

- Szanujemy prawo do ustanowienia reprezentacji pracowników i współpracujemy z radami zakładowymi i związkami zawodowymi w duchu zaufania.

- Jako firma i jako osoby prywatne uważamy, że wysokie standardy etyczne są niezbędne.

c) Ochrona środowiska, zdrowie, bezpieczeństwo pracy i produktów

Lohmann od dawna realizuje następujące podstawowe cele korporacyjne: ochrona ludzi i środowiska oraz ochrona zasobów. Jako firma z niemieckiego przemysłu chemicznego jesteśmy aktywnie zaangażowani w globalną inicjatywę "Responsible Care". Inicjatywa ta oznacza wolę ciągłej poprawy warunków ochrony zdrowia i środowiska oraz bezpieczeństwa pracowników i otoczenia – niezależnie od wymogów ustawowych. "Odpowiedzialność i Troska", która od 1995 roku jest obowiązkowa dla wszystkich firm będących członkami Stowarzyszenia Przemysłu Chemicznego, aktualizuje wytyczne środowiskowe z 1986 roku i rozwija je pod kątem globalnej inicjatywy "Odpowiedzialność i Troska" dla przemysłu chemicznego.

— Uważamy ochronę środowiska oraz bezpieczeństwo i higienę pracy za ważny aspekt naszej odpowiedzialności społecznej. Definiujemy standardy Unii Europejskiej jako minimalne wymagania w tych obszarach. Bardziej rygorystyczne przepisy lokalne mają oczywiście zastosowanie zgodnie z punktem 2.a). Systemy zarządzania środowiskowego, zgodnie z normą DIN EN ISO 14001, które mają skuteczne programy redukcji emisji i odpadów oraz ochrony zasobów, są wykorzystywane w celu zwiększenia ochrony środowiska. Mając to na uwadze, opracowano politykę środowiskową, która uwzględnia wpływ naszej firmy na środowisko i tworzy ramy dla konkretnych środków ochrony środowiska i celów środowiskowych.

— Staramy się odpowiedzialnie wykorzystywać i pozyskiwać zasoby naturalne podczas produkcji i sprzedaży naszych produktów i usług. Korzystamy również z ciągłego, nowego i dalszego rozwoju naszych produktów i procesów produkcyjnych, aby skutecznie poprawić ochronę środowiska. Zapewniamy, że odpowiedzialnie obchodzimy się z energią, wodą, materiałami i przestrzenią. Obejmuje to ostrożne użytkowanie gruntów, unikanie wylesiania i zachowanie różnorodności biologicznej. Zapewniamy również ochronę praw do lasów i wody oraz unikanie nielegalnych eksmisji.

— Przestrzegamy przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska, stosując się do wartości granicznych szkodliwych substancji uwalnianych do powietrza, ziemi i wody.

— Zapewniamy, że nasze odpady są odpowiednio zbierane, sortowane i utylizowane w celu stałego zwiększania ilości odpadów, które można poddać recyklingowi i ponownie wykorzystać w przepływie materiałów. Podczas tego procesu szczególną uwagę zwracamy na odpady niebezpieczne.

— Zapewniamy naszym pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. W związku z tym przestrzegamy przepisów i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz sprawdzamy i aktywnie poprawiamy standardy bezpieczeństwa. Dlatego też przywiązujemy dużą wagę do przestrzegania naszych wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

— Uważamy, że istotnym zadaniem kierownictwa wyższego szczebla jest zapewnienie wdrożenia odpowiednich procedur i środków ochronnych w celu zagwarantowania zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

— Jesteśmy zobowiązani do dostarczania naszym klientom doskonałych i bezpiecznych produktów i usług o wysokim standardzie jakości. Jest to niezwykle ważne. Nie mogą one mieć żadnych wad ani niebezpiecznych właściwości, które mogłyby wpłynąć na zdrowie naszych klientów lub innych osób lub uszkodzić ich mienie. Obejmuje to również strategie mające na celu unikanie pozyskiwania i używania podrobionych lub pirackich produktów.

d) Obywatelstwo korporacyjne (społeczna odpowiedzialność biznesu)

Aby wzmocnić swoją tożsamość i odpowiedzialność społeczną jako firma odnosząca sukcesy, Lohmann wspiera wybrane projekty w kraju i za granicą. Angażujemy się na wiele sposobów w sprawy społeczne, zdrowie, sport, edukację, sztukę i kulturę. Włączamy nasze zaangażowanie społeczne do strategii naszej firmy i czynimy je integralną częścią naszej kultury korporacyjnej. Nasze zaangażowanie społeczne obejmuje jak najwięcej obszarów naszej działalności i pracowników.

Zdefiniowaliśmy następujące kryteria naszego aktywnego zaangażowania w obszarze społecznej odpowiedzialności biznesu:

- Potrzeba
- W ogólnym kontekście darowizny lub sponsoring są w całości przeznaczane na ściśle ustrukturyzowane projekty.
- Wywieranie trwałego wpływu poprzez podejmowanie długoterminowych działań, które spełniają określone wymagania i sytuacje w danym regionie.
- Publiczność, odbiorca i cel darowizny muszą być znane.
- Nie są dokonywane żadne wpłaty ani darowizny na rzecz organizacji, stowarzyszeń itp., które nie realizują ogólnie uznanych celów.
- Nie są dokonywane żadne wpłaty ani darowizny na rzecz partii politycznych lub poszczególnych polityków.

Nasza Odpowiedzialność wobec klientów

a) Zadowolenie klienta

Klient jest zawsze w centrum procesów biznesowych, projektów i działań firmy Lohmann. Dostosowujemy się lokalnie i globalnie do potrzeb naszych klientów i wymagań rynku. Wiemy, że jesteśmy oceniani na podstawie naszego etycznego, społecznego i ekologicznego postępowania, a także jakości naszych rozwiązań w zakresie klejenia. Naszym celem jest osiąganie doskonałych wyników we wszystkich tych obszarach, aby jako inżynierowie ds. klejenia być pierwszym punktem kontaktowym dla naszych klientów.

b) Jakość

Firma Lohmann postrzega swoje zaangażowanie w jakość jako kluczowy aspekt swojej działalności. Nieustannie pracujemy nad ulepszaniem naszych struktur i procedur z korzyścią dla naszych klientów, aby osiągnąć najwyższe standardy jakości. Dotyczy to naszych produktów, usług, zarządzania i oczywiście naszego zachowania korporacyjnego.

- Dążymy do odpowiedzialnego wykorzystania i pozyskiwania zasobów naturalnych przy produkcji i dystrybucji naszych produktów i usług. Ciągły rozwój naszych produktów i procesów produkcyjnych wykorzystujemy również do efektywnej poprawy ochrony środowiska. Dbamy o odpowiedzialne zarządzanie energią, wodą, materiałami i powierzchniami. Obejmuje to oszczędne użytkowanie gruntów, unikanie wylesiania oraz zachowanie bioróżnorodności. Ponadto przestrzegamy praw do lasów i wody, a także unikamy nielegalnych eksmisji.

- Projektujemy wszystkie nasze procesy obejmujące tworzenie produktów, sprzedaż, produkcję i dostawy w taki sposób, aby były one zgodne – dzięki naszej polityce jakości – co najmniej z wymaganiami normy ISO 9001.

- Ciągłe doskonalenie wszystkich procesów postrzegamy jako wymóg świadczenia usług o uzgodnionym, niezmiennie doskonałym i bezbłędnym standardzie jakości.

- Monitorujemy nasze procesy produkcyjne i świadczenie usług, niezależnie od miejsca produkcji, stosując te same globalne standardy

- Wszyscy zapewniamy, że standardy są przestrzegane, a wszelkie odstępstwa są identyfikowane i korygowane tak szybko, jak to możliwe.

- Zapewniamy, że we wszystkich obszarach i funkcjach Lohmann Tape Group wszyscy pracownicy posiadają niezbędną wiedzę, zapewnianą przez udokumentowane i zrozumiałe szkolenia i instrukcje.

- Oczekujemy podobnych standardów zarządzania od naszych dostawców i wymagamy niezawodnego poziomu współpracy.

- Monitorujemy ogólną wydajność naszego systemu w oparciu o zagregowane kluczowe dane liczbowe i dążymy do osiągnięcia doskonałości procesów.

- Uważamy innowacyjność za jeden z naszych najważniejszych czynników sukcesu, który zapewni wzrost naszej globalnej grupy w przyszłości i przewagę nad międzynarodową konkurencją.

Nasze postępowanie w środowisku biznesowym

a) Uczciwy dialog z partnerami biznesowymi

Lohmann traktuje wszystkich partnerów biznesowych uczciwie i sprawiedliwie. Jesteśmy zaangażowani w promowanie dialogu i partnerstwa z naszymi partnerami biznesowymi na całym świecie.

— Z naszymi dostawcami, podwykonawcami, przedstawicielami i konsultantami dzielimy się podstawowymi zasadami etycznego postępowania, odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

— Przestrzegamy zasad wolnego rynku i uczciwej konkurencji. Prowadzimy naszą działalność wyłącznie zgodnie z zasadą wydajności i w oparciu o wolną, nieograniczoną konkurencję.

— Wybieramy dostawców i usługodawców, przeprowadzając procedury organizacyjne oparte na obiektywnych i powtarzalnych kryteriach. Tam, gdzie jest to właściwe i możliwe, udzielamy zamówień na podstawie konkurencyjnych ofert.

— Przekazujemy nasze wartości naszym partnerom biznesowym i motywujemy ich do przyjmowania podobnych standardów jako podstawy ich działalności biznesowej.

b) Radzenie sobie z konfliktami interesów

W przypadku konfliktu interesów firma Lohmann oczekuje od swoich pracowników etycznego zachowania. Interesy prywatne i interesy firmy Lohmann muszą być ściśle oddzielone.

— Oczekujemy, że nasi pracownicy będą proaktywnie informować swoich przełożonych o powiązaniach z osobami lub firmami, z którymi Lohmann ma relacje biznesowe, zakładając, że te powiązania mogą powodować konflikt interesów.

— Z zadowoleniem przyjmujemy społeczne zaangażowanie naszych pracowników w pracę z młodzieżą, edukację dorosłych, sport, działalność charytatywną i kulturalną. Nasi pracownicy zobowiązują się do poświęcania całego swojego czasu pracy firmie Lohmann, więc ich wydajność nie może być pogarszana przez wykonywanie dodatkowej pracy.

— Powiadamiamy naszych przełożonych, jeśli wykonujemy dodatkową pracę, ponieważ zgoda może być wymagana nawet w przypadku niewielkiej ilości dodatkowej pracy.

c) Oferowanie i przyznawanie świadczeń

W rywalizacji o zamówienia stawiamy na jakość i korzyści naszych produktów i usług dla klientów oraz na uczciwe ceny. Wspieramy krajowe i międzynarodowe wysiłki, aby nie wpływać na konkurencję ani jej nie zakłócać za pomocą przekupstwa.

— Powstrzymujemy się od prowadzenia jakichkolwiek nielegalnych działań biznesowych, takich jak korupcja lub łapówkarstwo. Nie udzielamy żadnego wsparcia finansowego urzędnikom lub pracownikom innych firm z zamiarem uzyskania zleceń lub nieuczciwych korzyści dla firmy lub strony trzeciej.

— Upominki grzecznościowe, które są w pewnym stopniu zgodne ze standardowymi praktykami biznesowymi, traktujemy zgodnie z obowiązującym nas prawem.

— Zapewniamy, że są one zawsze dokonywane w taki sposób, aby odbiorcy nie mogli ukryć faktu przyjęcia prezentu i nie czuli się w żaden sposób zobowiązani.

— Zwracamy koszty podróży służbowych i związanych z projektem urzędnikom i osobom niebędącym urzędnikami wyłącznie w uzasadnionych przypadkach. Należy przestrzegać obowiązujących wymogów prawnych. Zwrotów należy dokonywać w taki sposób, aby odbiorca nie czuł się zobowiązany do ich ukrywania.

— Prośby o darowizny na cele charytatywne lub ich oferowanie muszą być traktowane z najwyższą ostrożnością. Należy dokładnie sprawdzić, czy nie jest to ukryta próba przekupstwa.

3 Przykłady: Może to oznaczać zatrudnienie bliskich krewnych w konkurencyjnych firmach lub wiedzę o znacznym zainteresowaniu konkurentami, klientami lub dostawcami.

d) Żądanie i przyjmowanie korzyści

Lohmann jest świadomy, że prezenty od partnerów biznesowych są do pewnego stopnia zgodne ze standardowymi praktykami biznesowymi. Przyjmowanie prezentów może jednak prowadzić do konfliktu interesów i zagrażać doskonałej reputacji naszej firmy.

— Zastrzegamy, że pracownik nie może wykorzystywać swojego stanowiska lub roli w firmie do żądania, przyjmowania lub uzyskiwania jakichkolwiek korzyści osobistych.

— Dopuszczamy przyjmowanie okazjonalnych upominków grzecznościowych w ogólnie uznanych ramach. Poza tym, wszelkie prezenty i inne korzyści, w szczególności pieniężne, które są oferowane pracownikom lub osobom blisko z nimi związanym, muszą być zawsze odrzucane.

— W takich przypadkach nasi pracownicy są zobowiązani do informowania swoich przełożonych o oferowanych im prezentach lub korzyściach.

e) Dostawcy

Lohmann oczekuje również od swoich dostawców przestrzegania tego kodeksu postępowania.

— Przedstawiliśmy to w “Kodeksie postępowania dostawców”, który opiera się na tym dokumencie.

— Zalecamy, aby nasi dostawcy ze swojej strony poprosili swoich dostawców o przestrzeganie tego kodeksu postępowania.

f) Ochrona zasobów firmy, ochrona danych i IT

Firma Lohmann uważa ostrożne obchodzenie się z danymi firmowymi i osobowymi za podstawę wszystkich swoich działań. Traktujemy dane osobowe naszych pracowników i klientów jako ściśle poufne i z najwyższą starannością.

— W ramach swoich obszarów działalności nasi pracownicy są zobowiązani do właściwego, oszczędnego i odpowiedzialnego obchodzenia się z materialnymi i niematerialnymi aktywami firmy. Aktywa materialne obejmują lokale, grunty, pojazdy, sprzęt biznesowy i produkty. Wartości niematerialne i prawne obejmują patenty, prawa własności intelektualnej, technologie i inne informacje podlegające ochronie.

— Zastrzegamy, że wszystkie tajemnice handlowe lub handlowe należy traktować jako poufne. Nie mogą one być ujawniane nieupoważnionym stronom trzecim w trakcie lub po zakończeniu stosunku pracy.

— Gromadząc, przechowując, przetwarzając lub przekazując dane osobowe i informacje, przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

— Zabraniamy bezpośredniego lub pośredniego wykorzystywania poufnych informacji biznesowych w okresie zatrudnienia dla osobistych korzyści, na rzecz osób trzecich lub ze szkodą dla firmy Lohmann. Po rozwiązaniu stosunku pracy poufne informacje biznesowe nie mogą być wykorzystywane przez byłych pracowników firmy.

— Korzystamy z systemów informatycznych dostarczanych przez naszą firmę w celu wykonywania naszych zadań i przyczyniamy się do ochrony tych systemów i usług przed nadużyciami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Dotyczy to w szczególności korzystania z Internetu i mediów społecznościowych.*

— Zdajemy sobie sprawę, że informacje cyfrowe są szybko rozpowszechniane, mogą być łatwo kopiowane i są praktycznie nieodwracalne. Z tego powodu zwracamy szczególną uwagę na treść wiadomości e-mail, załączników, pobranych plików i zapisanych wiadomości głosowych.

— Zwracamy uwagę, że podczas przechowywania lub przesyłania jakichkolwiek danych, w formie elektronicznej lub drukowanej, zawsze należy wziąć pod uwagę, czy dane te wymagają szczególnej ochrony i czy do ich wykorzystania wymagane jest specjalne upoważnienie. Twórca i użytkownik danych muszą zapewnić ich bezpieczeństwo. W razie wątpliwości należy skonsultować się z przełożonym lub inspektorem ds. bezpieczeństwa danych.

* Należy wdrożyć przepisy prawne lub umowy firmowe poszczególnych zakładów.

g) Procedury prawne

Firma Lohmann ściśle przestrzega przepisów prawa i zawsze ostrożnie podchodzi do rozwiązywania ewentualnych sporów prawnych.

— Zabraniamy naszym pracownikom angażowania się w jakiekolwiek działania, które mogłyby zaangażować firmę Lohmann lub jej pracowników w jakiekolwiek nielegalne praktyki. Dotyczy to rozmieszczania personelu i korzystania z aktywów biznesowych.

— Reagujemy na pozwy, postępowania sądowe i dochodzenia dotyczące firmy Lohmann szybko i odpowiednio w celu ochrony i obrony przedsiębiorstwa.

— Wymagamy, aby każdy pracownik, któremu grozi skarga, pozew sądowy lub dochodzenie w sprawie związanej z działalnością firmy, natychmiast skontaktował się z działem kadr (HR).

— Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności społecznej i wywiązujemy się z obowiązku prowadzenia spraw podatkowych i celnych zgodnie z prawem.

— Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji. W szczególności sprawdzamy, czy produkty lub usługi są objęte ograniczeniami eksportowymi (np. “podwójnego zastosowania”).

h) Standardy rachunkowości i sprawozdawczości

Lohmann opiera swoje procesy decyzyjne na poprawności i dokładności zapisów w systemie księgowym.

— Zapewniamy, że wszystkie zestawienia wydatków, dokumenty księgowe, raporty finansowe, badawcze i sprzedażowe, raporty dotyczące ochrony środowiska i bezpieczeństwa oraz wszelkie inne dokumenty firmy przedstawiają istotne fakty i charakter transakcji biznesowych w sposób prawidłowy, jednoznaczny i terminowy.

— Chcielibyśmy podkreślić, że szczególnie ważne jest traktowanie danych dotyczących bezpieczeństwa, danych osobowych, faktur i danych finansowych jako poufnych. Wszystkie transakcje biznesowe muszą być wykazywane w naszych księgach zgodnie z określonymi procedurami, standardami audytu i ogólnie przyjętymi standardami rachunkowości.

— Wszyscy odpowiedzialni pracownicy, w tym odpowiednie działy akredytacji i audytu, są zobowiązani do traktowania audytorów z zaufaniem i udzielania im wszelkich wymaganych informacji.

— Dokładnie sprawdzamy tożsamość naszych partnerów biznesowych. Naszym celem jest współpraca wyłącznie z renomowanymi klientami i dostawcami, aby zapobiec udziałowi w praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

i) Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja zewnętrzna odgrywa ważną rolę w firmie Lohmann.

— Upoważniamy tylko niektóre osoby do składania oficjalnych ustnych lub pisemnych oświadczeń władzom, partnerom biznesowym i mediom.

— Chcielibyśmy podkreślić, że jako przedstawiciel firmy, każdy pracownik ponosi odpowiedzialność wobec Lohmann. Dotyczy to również sfery prywatnej, a w szczególności mediów społecznościowych.

j) Zgodność z prawem konkurencji

Zgodność z prawem konkurencji jest priorytetem dla firmy Lohmann.

- Szanujemy fakt, że relacje i umowy z konkurentami, dostawcami i dystrybutorami, które nieuczciwie wpływają na konkurencję, są zabronione przez prawo w niemal każdym kraju.

- Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa konkurencji i zasięgania porad ekspertów w kwestiach związanych z tym prawem. Obejmuje to porozumienia cenowe, dzielenie się klientami lub obszarami sprzedaży między konkurentami, bojkoty antykonkurencyjne i inne metody nieuczciwej konkurencji.

- Jesteśmy zobowiązani do uczciwej konkurencji i przestrzegania tych praw i przepisów. Ze względu na złożoność tej kwestii wszyscy pracownicy – w szczególności kierownicy wyższego szczebla oraz pracownicy działu sprzedaży i marketingu – są zobowiązani do zasięgnięcia odpowiedniej porady prawnej w przypadku pojawienia się problemów związanych z prawem konkurencji.

- Jesteśmy świadomi wartości korporacyjnego know-how i zobowiązujemy się do jego ochrony. Szanujemy własność intelektualną pracowników, konkurentów i innych firm.

k) Ochrona sygnalistów i ochrona przed działaniami odwetowymi

Ważnym elementem realizacji tych wytycznych dotyczących zachowania jest to, że naruszenia ustalonych wytycznych dotyczących zachowania mogą być zgłaszane nie tylko kierownictwu lub przełożonym, ale także w inny sposób. Lohmann zapewnia, że żaden zgłaszający nie jest pokrzywdzony za zgłoszenie naruszenia i jest chroniony przed działaniami odwetowymi.

Wdrażanie

Dla firmy Lohmann niniejszy Kodeks Postępowania stanowi wytyczne dotyczące zachowania we wszystkich obszarach współpracy i opisuje podstawowe aspekty kultury korporacyjnej. Nie stanowi on jednak podstawy do żądania od firmy Lohmann określonego zachowania ani do wysuwania roszczeń umownych wobec firmy Lohmann.

Istotną częścią przestrzegania Kodeksu Postępowania jest możliwość zgłaszania przypadków jego naruszenia. Oprócz możliwości zgłaszania naruszeń Kodeksu Postępowania bezpośredniemu lub przełożonemu, a nawet Zarządowi, Lohmann stworzył dwie inne możliwości zgłaszania:

Telefonicznie za pośrednictwem naszej infolinii
+49 228 926165 111

lub online za pośrednictwem naszego poufnego formularza zgłoszeniowego:
www.lohmann-tapes.com/whistleblower-protection-act

Więcej informacji można znaleźć w intranecie:
Company/Code of Conduct lub
Company/Whistleblower Protection Act

Idealne rozwiązanie do klejenia?
To, które jest dostosowane
do danego zastosowania.
Wspieramy Cię od **pomysłu** do jego
integracji **z procesem.**

Lohmann GmbH & Co. KG
Irlicher Straße 55
56567 Neuwied/Germany
Phone: +49 2631 34-0
info@lohmann-tapes.com
www.lohmann-tapes.com

L2500007 0125 pl